

Araceli Mangas Martín

Catedrática en Derecho Internacional Público de la Complutense. El Brexit ha sido el primer detonante de uno de los veranos más convulsos de la historia en Europa. Según Araceli Mangas, por fenómenos como éste ligados a otros como el fortalecimiento de los partidos populistas en muchos países de la UE, en tiempos pasados se produjeron dos guerras mundiales. La experta en relaciones internacionales confía en que la historia, esta vez, no se repita.

«El Brexit puede generar un efecto de contagio del populismo en otros países como Francia»

SERGIO ILLESCAS

La catedrática en Derecho Internacional Público y Relaciones Internacionales de la Universidad Complutense de Madrid, Araceli Mangas, impartió ayer un seminario sobre las consecuencias del Brexit para los ciudadanos europeos, en el marco de un curso de verano organizado por la Cátedra Jean Monnet de la Universidad Miguel Hernández (UMH), dirigida por la profesora Elena Crespo. Mangas, en su conferencia en Elche, defendió la idea de que el resultado del referéndum en Inglaterra conlleva un proceso de inestabilidad más a nivel político que económico.

¿Considera que hay vías para que España no se vea afectada a nivel económico por el Brexit?

Insalvable no hay nada en este mundo. Todo va a depender de la negociación que se haga a nivel europeo. Inglaterra es el principal socio económico de España y también el principal destino de nuestras inversiones. Diferentes entidades bancarias y sociedades como Iberdrola, Indra o Aena tienen muchos intereses en un país que va a tender a empobrecerse, como mínimo, durante ocho o diez años. De momento, en menos de un mes, la libra se ha depreciado mucho. Todo depende de cómo se negocien los aranceles y la política aduanera. El problema es que Reino Unido quiere un mercado único sin libre circulación de personas, y eso siempre es un «pack».

En esta zona los empresarios turísticos están preocupados...

Sin duda, el principal destino de las vacaciones de los británicos es España y todos aquellos que realizaban escapadas a nuestro país no van a poder venir con la misma ale-



La catedrática Araceli Mangas Martín, ayer, tras la conferencia que impartió en el campus ilicitano de Elche. ANTONIO AMORÓS

gría, debido a que no van a tener la misma capacidad económica. En España, aparte del turismo «gamberro» británico, hay otro muy interesante de clase media y alta. Lo que puede paliar esta situación es que el resto de destinos de mar y buen tiempo se han vuelto peligrosos, y España no deja de ser un país seguro hasta la fecha. Con los residentes británicos que pasan aquí largas temporadas, el conflicto se puede generar con los no censados. Tienen que estar cinco años registrados para conservar su residencia y en España habrá unos 250.000 censados y 500.000 que no lo están. Su proceso de regulación dependerá de cómo trate Reino

« Todos estos antieuropeos creen que podemos dar marcha atrás y volver a una Edad Media política »

Unido a los no registrados españoles que viven en su país.

¿Y todos esos nuevos jubilados británicos que quieren venirse a vivir a nuestro país?

No creo que tengan demasiados problemas porque los noruegos,

que están fuera de la Unión Europea, no se los han encontrado cuando han optado por trasladarse a algunas zonas de la Costa Blanca. Mientras vengamos con posibles, se les abrirán las puertas.

Entonces, ¿no son tan graves los efectos económicos del Brexit para nuestro país, como se está vendiendo?

Es más un problema económico para ellos, por su empobrecimiento, que para el resto. Pero el problema mayor es de la inestabilidad política tanto para Inglaterra como para el resto de Europa. Es algo que ha dado muchas alas a los extremistas nacionalistas y populistas. No olvidemos que en Europa ya hay

cinco países con gobiernos populistas. El problema de todo esto es que puede generar un efecto de contagio en otras naciones, como Francia. Su onda expansiva va a depender de lo que ocurra en las elecciones francesas. En 1914 y 1939 hubo circunstancias que no se pararon a tiempo y desembocaron en guerras mundiales. No digo que se vaya a producir una ahora, pero, si el desequilibrio aumenta en Turquía, continúa el terrorismo y sigue este efecto dominó populista, nos meteremos en una situación muy complicada. Todos estos antieuropeos creen que podemos dar marcha atrás en la historia y volver a una Edad Media política.

El CEU invertirá 5 millones en sus trabajadores

La institución universitaria, que dispone en Elche de dos sedes, prepara un paquete de medidas para el próximo curso

S.I.

La Fundación Universitaria San Pablo CEU, con dos sedes en la ciudad de Elche, anunció ayer que va a poner en marcha un importante paquete de mejoras la-

borales para el próximo curso, las cuales afectarán a los cerca de 3.000 empleados que conforman esta institución educativa privada obra de la Asociación Católica de Propagandistas.

Desde la Fundación reseñaron que, a pesar del contexto de crisis económica, en línea con el Plan Estratégico puesto en marcha hace dos años por el actual equipo directivo y el nuevo enfoque de la Dirección de Personas, estas medidas

pretenden impulsar y desarrollar el talento del equipo profesional que trabaja en los más de 25 centros educativos que el CEU tiene repartidos por distintos lugares de España: universidades, colegios, centros de posgrado y de formación profesional.

Asimismo, el director general del CEU, José Luis Guillén, anunció que para el curso que viene van a invertir más de cinco millones de euros en sus trabajadores. Esta

inversión se traduce, según detallaron, en una subida salarial del 2% para el personal CEU, lo que supone más de 1,3 millones de euros. También están previstas mejoras de las retribuciones de determinadas categorías académicas del profesorado universitario y del Personal de Administración y Servicios.

«A partir del mes de septiembre, el CEU va a incrementar la inversión en formación de sus empleados

en más de un 200%, hasta llegar a 1,4 millones de euros. Se pondrán en marcha más de 400 acciones formativas y prácticamente todo el personal CEU participará en alguna de estas sesiones», indicaron en un comunicado. Además, tienen planteada la inversión de más de 100.000 euros para promover acciones que contribuyan a generar un entorno laboral saludable, que mejore y promueva la salud de los trabajadores y el clima laboral.